

Lef - ruimte - verantwoording

Laat zien en vertel wat je doet. Wees verantwoordelijk voor je omgeving en voor jezelf.

We zijn benieuwd naar uw reactie op dit verkorte verslag. Deel dit met ons via stichting@pcboamersfoort.nl



Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

Jan Piet: De GMR buigt zich over zaken die voor alle scholen van de stichting belangrijk zijn en het schoolniveau overstijgen. De GMR bestaat uit 12 leden: zes personeelsleden en zes ouders.

In 2022 is er nog veel aandacht besteed aan de gevolgen van corona en coronamaatregelen op de onderwijskwaliteit en de onderwijsorganisatie binnen PCBO Amersfoort. De GMR waardeert de open en constructieve wijze waarop er met het CvB samengewerkt wordt.



Meet & Greet

Nieuw in 2022 zijn de verschillende Meet&Greet-bijeenkomsten die we hebben georganiseerd, waarbij leerkrachten, zowel intern als extern, laagdrempelig konden komen kennismaken met onze scholen, directeuren en leerkrachten.

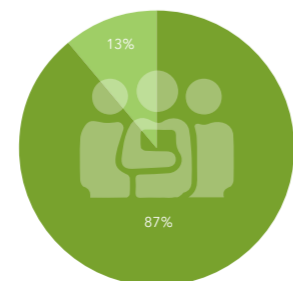
Geïnteresseerde kandidaten hebben tijdens onze Meet & Greet vier verschillende scholen van PCBO Amersfoort wat beter leren kennen. 'Het is fijn om daadwerkelijk de sfeer te proeven', zei een van de deelnemers. De school, waar jij volgend jaar wil werken moet vooral goed voelen. Daarnaast zeggen kandidaten het erg fijn te vinden om een 'klik' te hebben met hun toekomstige collega's. Deze ontmoetingen dragen daar aan bij.



Kweekvijver

In 2022 is ingezet op uitbreiding van bestaande kweekvijvers en het intern opleiden van collega's en nieuwe medewerkers, via diverse opleidingstrajecten, zoals de kweekvijver schoolleider, kweekvijver IB en het opleiden van onderwijsassistenten tot leerkrachten. Ook zijn de zij-instroom mogelijkheden uitgebreid.

Aantal medewerkers per 31-12-22: 362 medewerkers



Verhouding man/vrouw

87% vrouwen
13% mannen



SCHOLEN



ONDERWIJS



MENSEN



MIDDELEN

Mensen

Uit het medewerkers tevredenheidsonderzoek blijkt dat onze medewerkers werkplezier een hoog cijfer geven, 3,4 op schaal van 1 tot 4. Ook zijn de medewerkers tevreden over de werksfeer en de veilige werkomgeving.



Werkgeluk 3,4 op schaal van 1 tot 4

HR-beleid

Onze HR beleidsthema's in 2022 en 2023 zijn:

1. Werven
2. Behouden
3. Opleiden & professionalisering
4. Onderwijs flexibel en/of anders organiseren



Raad van Toezicht

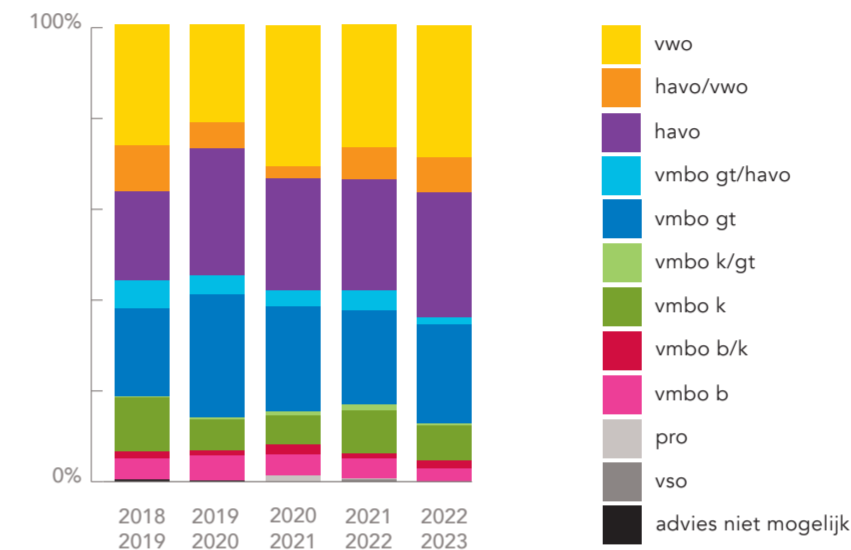
Joost van der Velden: In de Raad nemen we veel tijd om vooral het gesprek te voeren over de onderwijskwaliteit. De Raad waardeert hoe PCBO Amersfoort zich profileert in de stad en er continue gewerkt wordt aan het verbeteren van het onderwijs. De Raad neemt de Code Goed Bestuur van de PO-raad in acht en kijkt daarnaast hoe er invulling wordt gegeven aan de identiteit en het zijn van een goede werkgever.

Onderwijs



Ik ben **Sofiya** en ik ben 10 jaar en ik zit in groep 7 van de **Gabrie Mehenschool**. Ik ben één van de mediators van school. Als er een ruzie is dan kun je naar ons toe komen of wij komen naar jullie toe. Je kunt ons altijd herkennen, want we lopen in een geel hesje. Ik vind het leuk om mediator te zijn, want ik vind het heel leuk om mensen te helpen.

Schooladvies per jaar



We willen elke leerling een passend en kansrijk advies geven. Ook in 2022 is de eindtoets groep 8 afgenomen.

Het schooladvies VO kan daarmee aangescherpt worden. In de diagram zie je de verdeling over verschillende vormen van VO advies van alle leerlingen uit leerjaar 8 van PCBO Amersfoort in 2022.

Middelen

Huisvesting

PCBO Amersfoort is lid van de coöperatie Samenfoort PO U.A. die verantwoordelijk is voor nieuwe onderwijshuisvesting in Amersfoort.

In Schothorst ontwikkelen we een nieuw kindcentrum, waar ook de Parkschool/KWS deel van zal uitmaken. Deze oplevering staat gepland voor 2024.



In het Soesterkwartier is in 2022 gestart met de voorbereiding voor nieuwbouw van onder meer 't Anker.

Balans

Activa	€ '000	Passiva	€ '000
Materiële vaste activa	€ 2.636	Eigen vermogen	€ 8.423
Financiële vaste activa	€ 12	Voorzieningen	€ 2.344
Vorderingen	€ 385	Langlopende schulden	€ 90
Liquide middelen	€ 10.855	Kortlopende schulden	€ 3.031
Balanstotaal	€ 13.888	Balanstotaal	€ 13.888



Pr8klas

Een voorbeeld van een stedelijk initiatief waar een aantal PCBO scholen aan deelneemt is de Pr8klas, dat wordt georganiseerd op Het Element (VO). Dit is voor meer praktisch ingestelde leerlingen in groep 8, zij ontdekken zo waar hun talenten zitten.

Pedagogisch klimaat



Babs de Kruif, directeur in opleiding

De Parkschool: de ontwikkeling van sociale vaardigheden is verweven met de dagelijkse gang van zaken. Naast de lessen die bij de sociaal-emotionele methode horen, bestaan er de 6 Parkregels over hulp, respect, werk serieus nemen, veilig gedrag vertonen en de gelukkige klas, waarin fouten maken mag.

Talentontwikkeling

Hedi van der Kolk, directeur in opleiding
PWA Beekenstein: PWA Beekenstein werkt op basis van het zelf ontwikkelde Eureka Concept. Vanuit natuurlijke nieuwsgierigheid en de daaruit voortvloeiende behoefte om zich te ontwikkelen ontdekken de kinderen individueel hun eigen talenten. Ze zetten die in en zijn trots op wat bereikt wordt en dat vieren we!



Nationaal Programma Onderwijs (NPO)

PCBO Amersfoort heeft de NPO gelden in 2022 ingezet op de volgende gebieden:

- 1 - Versterken van de analysevaardigheden van directie en IB
- 2 - Versterken van het IB-netwerk en de vaardigheden en kennis van de IB'ers
- 3 - Het verbeteren van het rekenonderwijs op alle scholen van PCBO Amersfoort

Investeringen

Investeringen vanuit het vermogen hebben plaatsgevonden in:

- Zij-instromers en doorstromers
- Kweekvijver directeuren in opleiding



Resultaat € '000

Baten € 25.700
Lasten € 25.580
Resultaat € 120

